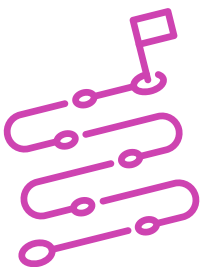


Actividad de Aprendizaje

Derechos Laborales y Previsionales

¿Qué vamos a lograr con esta actividad de aprendizaje para llegar al Aprendizaje Esperado (AE)?

Identificar problemáticas vinculadas a los derechos laborales y previsionales.



INDICACIONES

1. Trabajen en duplas según las indicaciones dadas por el o la docente.
2. Procedan en forma ordenada, autónoma, reflexiva y colaborativa con el desarrollo de la actividad.

ACTIVIDADES

3. Complete la siguiente tabla y revise la información entregada por el o la docente. Registra con una X el derecho al cual corresponde la situación planteada y luego justifica la selección.

Situación	Derecho Laboral	Derecho Previsional	Justificación
María Luisa debe atender la alimentación de su hijo de 18 meses.			
Julio sufrió un accidente al retornar desde el trabajo y la empresa pagará sus gastos médicos.			
Laura pedirá permiso en el trabajo porque hubo un siniestro en su casa.			
Esperanza tiene incluido un descuento sindical en sus remuneraciones.			
Manuel trabaja en el comercio y es vocal de mesa en las próximas elecciones.			
Margarita está en AFP y le descuentan 10% de sus remuneraciones, mensualmente.			
Antonio no trabaja los días domingos.			

4. Respondan las siguientes preguntas:
 - ¿Qué descuentos legales deben estar incluidos en tu liquidación de sueldo al momento de recibir tu remuneración mensual?
 - ¿Cuántos años debes llevar trabajando para que te asignen 3 días de feriado progresivo? ¿Por qué?
 - Quebró la empresa en la que trabajaste por cuatro años y quedaste sin trabajo, ¿qué trámites debes hacer para cobrar tu seguro de cesantía?

5. Presenten los estados de sus avances para ser retroalimentados por el o la docente y recuerden consultar, en cualquier momento de la actividad, en caso de que surjan dudas o preguntas durante el proceso de construcción de sus conocimientos.