

ACTIVIDAD PRÁCTICA

ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL



INSTRUCCIONES

La actividad consiste en identificar y clasificar de manera secuencial las etapas del proceso de la dotación de personal, de acuerdo con las definiciones de cada etapa.

1	Reúnanse en grupos de cuatro integrantes.
2	Identifiquen cada etapa del proceso de la dotación de personal.
3	Clasifiquen las etapas de manera secuencial.
4	Registren en un recuadro adjunto.
5	Un representante del grupo expondrá la descripción de cargos.
6	El docente retroalimenta a cada grupo.

SIEMPRE
ANTES DE
EMPEZAR



ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL

CUADRO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Identificar y ordenar de manera secuencial las etapas del proceso de dotación de personal:

Definición de cada etapa del proceso de dotación de personal	
1	Es formalizar con apego a la ley, la futura relación de trabajo para garantizar los intereses, derechos y deberes tanto del trabajador como de la empresa.
2	Etapas en la cual se busca adaptar, socializar, integrar y orientar al empleado que se ha resuelto incorporar. Es el primer acercamiento, en términos de trabajo, que tiene el recién ingresado a la empresa.
3	Proceso que consiste en un conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos calificados para ocupar un puesto dentro de la organización.
4	Proceso por el cual se descubre, mediante una serie de técnicas y pruebas, al candidato adecuado para ser ubicado en un puesto determinado.
5	Consiste en proporcionar nuevos conocimientos de orden teórico, técnico y práctico mediante actividades a los colaboradores, con el fin de que desarrollen al máximo sus habilidades, destrezas y actitudes en el desempeño de su labor.

Nº	Etapas	Definición
1		
2		
3		
4		
5		



ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL

AUTOEVALUACIÓN:

Contesta las siguientes preguntas:

¿Qué sabía antes de la actividad?	¿Qué sé ahora?	¿De qué forma lo aprendí?
¿Cómo valorarías tu trabajo?	¿Qué deberías mejorar?	¿Cómo lo podrías mejorar?

