

EJEMPLO DE ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE

NOMBRE DEL MÓDULO	Cálculo de remuneración, finiquitos y obligaciones laborales
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	Cálculo del aporte patronal por las y los trabajadores contratados
DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD	4 horas
APRENDIZAJES ESPERADOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYE
<p>3. Determina el monto de las obligaciones previsionales y tributarias que debe cumplir el o la empleadora, de acuerdo a las disposiciones legales.</p>	<p>3.1 Calcula los montos correspondientes al aporte patronal por la contratación de trabajadores y trabajadoras que establece la normativa laboral.</p>
METODOLOGÍAS SELECCIONADAS	Aprendizaje basado en problemas

DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS QUE REALIZAN DOCENTES Y ESTUDIANTES, Y LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN EN CADA UNA DE LAS SIGUIENTES ETAPAS:

PREPARACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Docente:

- › Elabora una presentación en formato digital (por ejemplo PPT o Prezi), con los aportes patronales que debe realizar cada empleador por sus trabajadoras y trabajadores dependientes.
- › Prepara el documento con la descripción del problema, el que consiste en un empleador que desconoce los aportes que debe efectuar a la previsión de sus trabajadoras y trabajadores contratados.
- › Procura que exista información disponible suficiente para que cada estudiante pueda dar solución al problema.
- › Prepara la pauta de confección del informe.
- › Elabora la pauta de corrección del informe.
- › Confecciona la pauta de observación de la actividad.

Recursos:

- › Reproductor multimedia.
- › Computador.
- › Normativa laboral, Código del Trabajo.

2.

DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS QUE REALIZAN DOCENTES Y ESTUDIANTES, Y LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN EN CADA UNA DE LAS SIGUIENTES ETAPAS:

EJECUCIÓN

Docentes:

- › Motiva y conduce la actividad mostrando una presentación sobre los aportes que debe efectuar el o la empleadora a la previsión de sus trabajadores. Explica en qué consisten y cómo se calculan el seguro social contra accidentes laborales y enfermedades profesionales, el seguro de invalidez y sobrevivencia, y el seguro de cesantía.
- › Organiza a sus estudiantes en grupos de tres o cuatro integrantes para fomentar el trabajo en equipo.
- › Entrega la guía de trabajo con el problema planteado, antecedentes de las remuneraciones de las y los trabajadores, tipos de contratos y minuta de datos previsionales.

Estudiantes:

- › En equipo, leen atentamente el problema planteado e intercambian opiniones respecto de los procedimientos para determinar el aporte patronal.
- › Hacen una lista de lo que conocen del aporte patronal y los antecedentes para su determinación.
- › Elaboran una lista de aquello que consideran que se debe saber para realizar el cálculo de aporte patronal. Pueden guiarse respondiendo las siguientes preguntas:
 - ¿Qué ingresos se consideran para el cálculo de los aportes patronales?
 - ¿Cuáles son los porcentajes que se deben calcular?
 - ¿Existe algún tope para determinar el seguro de cesantía, seguro social o seguro de sobrevivencia?
 - ¿A qué entidades debe pagar el o la empleadora estos aportes?
- › Declaran y explican a su docente claramente lo que determinaron como aporte patronal, y dan a conocer los procedimientos y cálculos.

Recursos:

- › Guía de caso práctico.
- › Calculadora.
- › Minuta de antecedentes laborales.
- › Planilla de cálculos.
- › Apuntes de las clases.
- › Ley laboral, Código del Trabajo.

CIERRE

Estudiantes:

- › Al término de la actividad, cada grupo expone sus conclusiones respecto al problema investigado.

Docente:

- › Corrige errores y retroalimenta con respecto a la actividad.