

REVISEMOS

CUÁNTO APRENDIMOS

INSTRUMENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL



La actividad consiste en definir los requisitos para el cargo vacante y elegir los instrumentos que serán utilizados para el proceso de reclutamiento y selección de personal según caso presentado, ambientado en un contexto laboral.



- 1 Reúnete en grupos de cuatro integrantes.
- 2 Revisen el caso presentado a continuación.
- 3 Elijan los instrumentos para ser aplicados en un proceso de selección.
- 4 Justifiquen su elección.
- 5 Seleccionen a un representante del grupo para presentar la actividad en un plenario.
- 6 El docente retroalimenta a cada grupo.

ANÁLISIS DE CASO:

El departamento de seguridad de un prestigioso hotel de la ciudad de Iquique debe cubrir la vacante de **“Guardia de seguridad”**, para ello solicita a recursos humanos que comience con el proceso de reclutamiento y selección.

Como encargados de reclutamiento y selección de personal, deberán:

- 1) Definir los requisitos que deben cumplir los postulantes a la vacante disponible.
- 2) Elegir los instrumentos de selección para aplicarlos durante el proceso.
- 3) Argumentar sus respuestas.



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS

INSTRUMENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

En ambos casos deben registrar sus respuestas en los cuadros:

CUADRO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD:

REQUISITOS PARA EL CARGO	INSTRUMENTOS DE SELECCIÓN
JUSTIFICAR SU ELECCIÓN (REQUISITOS)	JUSTIFICAR SU ELECCIÓN (INSTRUMENTOS)



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS