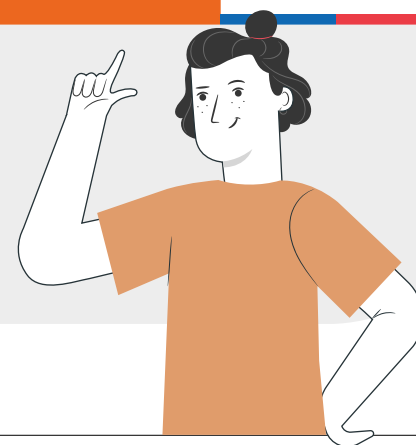


ACTIVIDAD PRÁCTICA  
**EL FINIQUITO**



**INSTRUCCIONES**

La siguiente actividad práctica te permitirá realizar los cálculos correctos en una liquidación de sueldos en Haberes y Descuentos aplicados a la liquidación y el cálculo del finiquito y los descuentos aplicados permitidos por la legislación laboral vigente, y su importancia en los dineros que recibe el trabajador en las mismas y te permitirá aplicar las fórmulas correctas de cada haber que debe percibir un trabajador.

1	Realiza la actividad Práctica de forma grupal de cuatro participantes
2	Lee y analicen el caso a resolver en detalle
3	Para los trabajadores (RAS) deben revisar realizar las liquidaciones de sueldo sobre la base de lo aprendidos en las actividades, y el cálculo del finiquito con los montos que corresponde a pagar al trabajador y los descuentos que le aplicaremos al finiquito.
4	Decida la causal de despido fundamentando su decisión.
5	Confeccione la liquidación de remuneraciones septiembre 2020.
6	Confeccione el finiquito detallado con sus bases de datos.
7	Detallar los haberes que le corresponden al trabajador.
8	Aplicar los descuentos que nos permite la ley al finiquito.

EL FINIQUITO

9	Concluido el tiempo de la actividad, tú y tus compañeros revisarán sus respuestas con ayuda del docente que retroalimentará en plenario la actividad.
10	Para finalizar realiza la autoevaluación.

**DATOS:**

En la Empresa Siempre Lista S.A., ha ocurrido la siguiente situación en el área de Operaciones, donde un trabajador Sr. Paul Magallanes Quito, Rut. 10.525.324-K, ingresó con fecha 05/05/2018, a las labores de mantención ejerciendo el Cargo de Supervisor de Mantención.

El día 30 de Octubre del presente año, dicho trabajador molesto por el trato de su jefe directo y con dependencia directa (gerente de operaciones Sr. Pedro Pablo Román Buena-parte) por haberlo amonestado verbalmente y con un vocabulario agresivo, por el motivo que el Sr. Magallanes no había ejecutado la limpieza y mantención de una máquina de envasado en forma correcta, y este trabajador como venganza y sin que nadie lo viera y sin dejar pruebas, ha dejado intencionalmente un alicate en una máquina provocando un daño irreparable a una máquina envasadora.

El Gerente de Operaciones ha solicitado a Usted que Gerente de RRHH con fecha de hoy 30/10 del presente, despida al trabajador y que le aplique una causal de despido grave y que no de derecho a Indemnización alguna.

**Datos del Trabajador:**

Nombre del trabajador: Paul Magallanes Quito.

Rut: 10.523.324-K

Domicilio: Mar del Norte #1040 San Bernardo

Fecha de Nacimiento: 02/11/1985

Estado Civil: Casado

Nacionalidad: chilena.

Remuneración y condiciones Pactada:

- Jornada: 45 HORAS, asiste lunes a viernes.
- Sueldo Base: \$ 423.000.- (actual) mes bruto.
- Gratificación: Art. 50
- Bono producción: \$ 50.000 fijos mensuales. -
- Movilización: 25.000.- al mes
- Colación: \$ 40.000.- al mes
- Cargas familiares: 3 tramo C. o tercer tramo.
- Feriado legal: ha hecho uso de 30 días hábiles
- AFP Planvital y Fonasa



## EL FINIQUITO

### Datos Mes de septiembre 2020:

- Trabajador no ha faltado ningún día
- Ha efectuado y según registro del área de operaciones 35 horas de sobretiempo.
- Ha solicitado un anticipo de \$ 65.000.-
- Tiene crédito de la CCAF de los andes de los Andes de 20 Cuotas de \$ 32.500.- y ha pagado 18 cuotas.
- AFC informa que ha acumulado en su cuenta \$ 300.000. Al mes de octubre de 2020
- Desarrollo.

SIEMPRE  
ANTES DE  
EMPEZAR



EL FINIQUITO

**AUTOEVALUACIÓN:**

Responde a cada una de las siguientes preguntas de autoevaluación en el recuadro correspondiente de manera clara.

¿Qué sabía antes de la actividad?	¿Qué sé ahora?	¿De qué forma lo aprendí?
¿Cómo valorarías tu trabajo?	¿Qué deberías mejorar?	¿Cómo lo podrías mejorar?

