



Especialidad

# Administración

RECURSOS HUMANOS | MÓDULO 2

FORMACIÓN  
**TÉCNICO**  
PROFESIONAL

CÁLCULO DE REMUNERACIÓN, FINIQUITOS Y OBLIGACIONES LABORALES



## ACTIVIDAD 7

# DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS



En estos documentos se utilizarán de manera inclusiva términos como: el estudiante, el docente, el compañero u otras palabras equivalentes y sus respectivos plurales, es decir, con ellas, se hace referencia tanto a hombres como a mujeres.

PROPUESTA DE ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE  
**DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS**



**Horas Pedagógicas**  
 6 horas teóricas  
 6 horas prácticas



**OBJETIVO DE APRENDIZAJE**

**OA 2** Calcular remuneraciones y finiquitos, obligaciones tributarias y previsionales de los trabajadores de una empresa, de acuerdo a lo estipulado en los contratos de trabajo.

**OA Genérico**  
 B-C-F-H



**APRENDIZAJE ESPERADO**

**1.** Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.



**CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

**1.7** Calcula el total de remuneraciones del personal de acuerdo al contrato de trabajo y la normativa laboral vigente.



DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

**METODOLOGÍA SELECCIONADA**

Gamificación - Trabajo Práctico



**COMPETENCIAS**

**Conocimientos:** Código del trabajo, remuneraciones y no remuneraciones, indicadores previsionales, impuesto único y descuentos convencionales.

**Habilidades:** Aplica los procedimientos de cálculo de haberes y descuentos de una liquidación de sueldos.

**Actitudes:** Sistemático, colaborativo, analítico.

**PREPARACIÓN DE LA ACTIVIDAD**

Docente:

1	Revisa Ticket de Salida de la actividad anterior con el fin de considerar dudas que puedan ser contestadas durante la ejecución de la actividad.
2	Revisa todos los recursos de la actividad, y en caso de ser necesario, realizar adecuaciones correspondientes.
3	Prepara actividad conocimientos previos relacionada con la aplicación del art. 58 del Código del Trabajo.
4	Disponibiliza presentación PPT centrada en los temas de diseño de una liquidación y los contenidos mínimos que debe contener.
5	Disponibiliza guía de actividad y pauta de evaluación.

DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

**Recursos:**

- Presentación PPT
- Actividad Conocimientos Previos
- Actividad ¿Cuánto Aprendimos?
- Actividad Práctica
- Infografía
- Ticket de Salida

**EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD**

**Docente:**

<b>1</b>	Presenta los Aprendizajes, objetivos de la actividad y pauta de evaluación.
<b>2</b>	Inicia actividad presentando actividad de conocimientos previos.
<b>3</b>	Organiza grupos de trabajo aplicando técnicas de colaboración para generar grupos heterogéneos.
<b>4</b>	Realiza presentación PPT.
<b>5</b>	Invita a los estudiantes a revisar lo visto en la presentación, realizando actividad conceptual de transición ¿Cuánto Aprendimos?.
<b>6</b>	Guía la reflexión en base a las respuestas presentadas.
<b>7</b>	Da paso a la actividad práctica, entregando guía de trabajo y pauta de evaluación. Los alumnos determinan una liquidación de sueldo, calculando haberes, descuentos y el líquido a pago.
<b>8</b>	Retroalimenta y guía a los estudiantes durante el desarrollo de la actividad, según pauta entregada.



DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

**Estudiantes:**

1	Se reúnen en grupos de acuerdo a las instrucciones señaladas.
2	Revisan presentación PPT
3	Realizan la actividad práctica siguiendo las instrucciones y revisando pauta de evaluación. Los alumnos realizarán los cálculos de haberes, descuentos, líquido a pago y la confección de la liquidación de sueldos.
4	Los grupos presentan sus propuestas seleccionando un medio de entrega de acuerdo a lo señalado en la guía de trabajo.

**CIERRE DE LA ACTIVIDAD**

**Docente:**

1	Repasa los aciertos y desaciertos generados en la actividad, reforzando de forma positiva a todos los estudiantes.
2	Solicita el desarrollo de organizadores gráficos para revisar los principales conceptos vistos durante el desarrollo de las actividades.
3	Guía a los grupos en el desarrollo de organizadores gráficos.
4	Elabora un mapa frente al grupo curso, considernado los aportes de los integrantes de los grupos.
5	Finalmente presenta una infografía tipo resumen e invita a los estudiantes a responder una autoevaluación y ticket de salida asociados al desarrollo de la actividad.

## DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

**Estudiantes:**

1	Elaboran organizadores gráficos para revisar los principales conceptos vistos durante el desarrollo de las actividades.
2	Participan en la elaboración de un organizador gráfico por parte del docente, aportando conceptos para su desarrollo.
3	Responden autoevaluación y Ticket de Salida de la actividad.

## EVALUACIÓN

**DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS****INSTRUMENTOS SELECCIONADOS****Lista de Cotejo**

Permitiendo evaluar si los estudiantes ejecutan correctamente la confección de una liquidación de sueldos y los cálculos de las remuneraciones. Se utiliza Autoevaluación y Ticket de salida, como instrumentos de registro de evidencias individuales para finalizar la actividad.

**RETROALIMENTACIÓN**

La retroalimentación se realiza durante todo el desarrollo de la actividad, guiando y acompañando a los estudiantes, realizando mapas mentales, reforzando conceptos trabajados. Finalmente, presenta infografía de resumen de contenidos.



RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

## DISEÑO Y CÁLCULO DE UNA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS



### RECURSOS

- 1 Presentación PPT
- 2 Actividad Conocimientos Previos
- 3 Actividad ¿Cuánto Aprendimos?
- 4 Actividad Práctica
- 5 Infografía
- 6 Ticket de Salida

### AMBIENTE

- 1 Presentación PPT
- 2 Actividad Conocimientos Previos
- 3 Solución Actividad Conocimientos Previos
- 4 Actividad ¿Cuánto Aprendimos?
- 5 Solución Actividad ¿Cuánto Aprendimos?
- 6 Actividad Práctica
- 7 Solución Actividad Práctica
- 8 Infografía
- 9 Ticket de Salida

### MATERIAL ADJUNTO

- 1 Sala de clases con acceso a Internet y proyector

