

PAUTA DE EVALUACIÓN

SELECCIÓN DE PERSONAL



NOMBRE _____

Criterio/Indicador	Sí	No
Elabora listado de preguntas, considera:		
Preguntas de carácter personal		
Experiencia laboral		
Competencias técnicas requeridas para el cargo.		
Experiencia en funciones en áreas similares a las del cargo que postula.		
Formación académica		
Conocimientos de la empresa a la que postula		
Juego de Roles / Entrevistado y Entrevistador		
Claridad para hacer o responder preguntas		
Utiliza una postura adecuada al rol definido.		
Utiliza lenguaje técnico pertinente al rol que simula.		
Los estudiantes demuestran dominio del tema asignado.		
Aspectos generales		
La actividad es presentada de manera prolija y ordenada, de acuerdo a las instrucciones señaladas.		
Juego de roles demuestra organización en las definición de roles asignados.		
Vestuario utilizado es acorde a una entrevista de trabajo y de acuerdo a las instrucciones señaladas.		
Cumple con el tiempo señalado.		
Puntaje Total 14 puntos		