

ACTIVIDAD PRÁCTICA

EVALUACIÓN 360°



INSTRUCCIONES

La actividad consiste en implementar el proceso completo de una evaluación 360° a través de un juego de roles simulando un contexto laboral (evaluado, jefatura, par, colaborador, cliente externo).

<p>1</p>	<p>Reúnete en grupos de no más de cinco integrantes donde cada uno tenga alguno de los siguientes roles:</p> <table border="1" data-bbox="224 898 488 1262"> <tr> <td>Evaluado</td> </tr> <tr> <td>Par</td> </tr> <tr> <td>Colaborador</td> </tr> <tr> <td>Cliente externo</td> </tr> <tr> <td>Jefatura</td> </tr> </table>	Evaluado	Par	Colaborador	Cliente externo	Jefatura
Evaluado						
Par						
Colaborador						
Cliente externo						
Jefatura						
<p>2</p>	<p>Una vez conformado los grupos deben crear cinco instrumentos de evaluación que contengan tres factores para cada una de las dimensiones trabajadas en clases, utilizando el modelo adjunto en Anexo N° 1.</p>					

SIEMPRE
ANTES DE
EMPEZAR



EVALUACIÓN 360°

<p>3</p>	<p>Cada integrante debe aplicar la encuesta desde su rol:</p> <p>El evaluado: responde desde el rol del colaborador evaluado y debe marcar el recuadro de autoevaluación. El jefe: responde desde el rol del jefe del colaborador evaluado y debe marcar el recuadro jefe. El par: responde desde el rol de par del colaborador evaluado y debe marcar el recuadro par. El colaborador: responde desde el rol de colaborador que está siendo evaluado y debe marcar el recuadro colaborador. El cliente externo: responde desde el rol del cliente externo que está siendo evaluado y debe marcar el recuadro cliente.</p> <table border="1" data-bbox="224 751 1287 825"> <tr> <td>Autoevaluación</td> <td>Jefe</td> <td>Par</td> <td>Colaborador</td> <td>Cliente</td> </tr> </table>	Autoevaluación	Jefe	Par	Colaborador	Cliente
Autoevaluación	Jefe	Par	Colaborador	Cliente		
<p>4</p>	<p>En grupo tabulan los resultados de las encuestas realizadas.</p>					
<p>5</p>	<p>Analizan los resultados obtenidos y proponen mejoras para brechas identificadas en los resultados (Anexo N° 2).</p>					
<p>6</p>	<p>Un representante de cada grupo comparte con el resto del grupo curso los factores y dimensiones que eligieron, los resultados que las evaluaciones arrojaron y las propuestas de mejora sobre esos resultados.</p>					
<p>7</p>	<p>Para finalizar la actividad el o la docente retroalimenta a cada grupo.</p>					

EVALUACIÓN 360°

AUTOEVALUACIÓN:

Contesta las siguientes preguntas:

¿Qué sabía antes de la actividad?	¿Qué sé ahora?	¿De qué forma lo aprendí?
¿Cómo valorarías tu trabajo?	¿Qué deberías mejorar?	¿Cómo lo podrías mejorar?

